

Zajednica lions klubova Hrvatske D-126 Hrvatska

**STRATEGIJA DJELOVANJA ZAJEDNICE LIONS
KLUBOVA HRVATSKE
D - 126 HRVATSKA
OD 2012. DO 2020. GODINE**

U Plitvicama , 19.05.2012 g.

S a d r Ź a j

1. UVOD	(3)	
2. RAZLOZI IZRADE STRATEGIJE	(4)	
2.1. Kratak pregled razvoja i stanje Distrikta 126 Hrvatska	(4)	
2.2. Razlozi izrade Strategije djelovanja D 126	(5)	
3. STRATEGIJA	(6)	
3.1. Vizija	(6)	
3.2. Temeljni dugoročni ciljevi	(6)	
3.3. Resursi potrebni za ostvarenje ciljeva	(12)	
4. PROVOĐENJE STRATEGIJE	(13)	
LITERATURA	(19)	

1. UVOD

U izradi **Strategije djelovanja zajednice lions klubova Hrvatske – D126 Hrvatska od 2012. do 2020. godine (Strategija)**, polazi se od poimanja da je strategija „određivanje temeljnih dugoročnih ciljeva organizacije i usvajanja pravca akcija i alokacija resursa potrebnih za ostvarenje tih ciljeva“¹.

Godišnjim planom rada za 2011.-2012. godinu, prezentiranog na Konvenciji 4. lipnja 2011. godine u Osijeku i usvojenog na prvoj sjednici Proširenog kabineta guvernera održanoj 8. listopada 2011. godine u Đakovu, dat je zadatak izrade Strategije djelovanja D126 do 2020. godine. O tom zadatku raspravljalo je i Vijeće guvernera na svojoj drugoj sjednici (Đakovo, 07.10.2011. godine).

Za potrebe izrade Strategije pripremljeno je i obavljeno anketiranje svih članova i klubova Distrikta 126 (D126). Rezultati statističke obrade anketnih upitnika jedni su od najvažnijih odrednica odnosno utemeljenja postavljanja strategijskih ciljeva i određivanja pravca akcija za ostvarenje istih. Anketi se odazvalo 149 (9,68%) članova i 19 (27,54%) klubova pa se rezultati mogu smatrati relevantnim odnosno indikativnim za zaključivanje.

Podloga za utvrđivanje ciljeva i akcija za njihovu realizaciju služili su i izvještaji o realizaciji godišnjih planova i programa D126 i temeljem njih donesenim odlukama.

Radi usporedbe u postupku izrade strategije, korišteni su anketni materijali i tekst „Vizije i strategije djelovanja Saveza Lions klubova, D129 Slovenije“ koje su nam ustupili lionsi susjednog nam i prijateljskog Distrikta na čemu im se najtoplije zahvaljujemo.

Tekst Strategije u sebi, osim UVODA, sadrži tri cjeline.

Poglavlje RAZLOZI IZRADE STRATEGIJE sadrži kratak pregled razvoja i stanje Distrikta 126 Hrvatska te navodi razloge zbog kojih se pristupilo izradi Strategije.

STRATEGIJA je centralno poglavlje i donosi viziju, temeljne dugoročne ciljeve, akcije djelovanja lionsa te potrebne resurse za ostvarenje ciljeva.

Četvrto poglavlje, PROVOĐENJE STRATEGIJE, govori provedbi Strategije.

Na kraju teksta dat je popis izvora za izradu Strategije.

¹ Grupa autora (2005): Strateške menadžment, Sinergija, Zagreb, str. 3.

2. RAZLOZI IZRADE STRATEGIJE DJELOVANJA D 126

2.1. Kratak pregled razvoja i stanje Distrikta 126 Hrvatska

Distrikt 126 pripada Lions Clubs International-u (LCI) međunarodnoj neprofitnoj humanitarnoj organizacija a 1.350.000 članova, udruženih u 46.000 lions klubova koji su organizirani u 206 država svijeta. LCI je osnovan je 07. srpnja 1917. u Chicagu.

Prvi lions klub u Hrvatskoj osnovan je u Dubrovniku 25. listopada 1990. godine. To je LC Sveti Vlaho. Nakon toga osnovani su lions klubovi Zagreb, Split, Osijek i Rijeka. Lionistički pokret u Hrvatskoj se širio pa su lions klubovi 1994. godine odlukom Konvencije Lions Clubs Internationala (LCI) u Seoulu (Republika Koreja) službeno organizirani u provizorni distrikt s Ivicom Jakićem iz LC Zagreb kao prvim guvernerom.

Distrikt je do sada imao 15 guvernera: PDG Ivica Jakić, LC Zagreb (1995./1996. i 1996./1997. lions godina); PDG Antun Tucak, LC Osijek (1997./1998.); PDG Mirko Barišić, LC Zagreb (1998./1999.); PID PDG Bojan Šober, LC Rijeka (1999./2000.); PDG Borben Uglešić, LC Split (2000./2001.); PDG Šime Nevidal, LC Osijek (2001./2002.); PDG Franjo Sinković, LC Zagreb (2002./2003.); PDG Olga Šober, LC Rijeka (2003./2004.); PDG Antonija Uglešić, LC Marjan Split (2004./2005.); PDG Radoslav Galić, LC Osijek (2005./2006.); PDG Lahorka Vlahek-Domac, LC Zrinjevac Zagreb ((2006./2007.); PDG Borut-Borja Kopani, LC Opatija (2007./2008.); PDG Matko Vetma, LC Sveti Vlaho Dubrovnik (2008./2009.); PDG Darko Angebrandt, LC Đakovo (2009./2010.) i PDG Nikola Plavec, LC Varaždin (2010./2011.).

Lionsi RH dali su i jednog internacionalnog direktora (PDG Bojan Šober, 2007./2008.-2009./2010.).

Distrikt 126 danas ima 69 lions klubova s 1539 članova. Među njima je pet kampus klubova (Osijek, Rijeka, Zagreb, Split i Koprivnica) kao prvi klubovi takve vrste u ovom dijelu Europe. U Distriktu je i 17 leo klubova s 269 članova. Na žalost, ove godine cancelirana su tri kluba (Delnice, Labin, Vukovar).

U organizacijskom smislu, Distrikt 126 čine četiri regije, Istok, Zapad, Sjever i Jug. Svaka regija ima nekoliko zona koje čine tri i više klubova. Regije i zone vode predsjednici. Na čelu Distrikta je guverner kojeg na prijedlog Konvencije Distrikta imenuje međunarodni predsjednik na Konvenciji LCI za razdoblje jedne godine. Prema Statutu i Pravilniku Distrikta 126, guverner imenuje sastav Kabineta guvernera kojeg čine: bivši guverner, viceguverneri, predsjedavajući regija i zona, tajnik, rizničar. Savez lions klubova Hrvatske - Distrikt 126 je u hrvatskom prostoru prepoznat s svojim humanitarnim programima i akcijama.

Klupske aktivnosti su mnogobrojne i usmjerene su na prikupljanje sredstava koja se, u pravilu, dodjeljuju pojedincima i drugim subjektima u lokalnoj zajednici čime postižemo visoku integritanost kluba i lokalne zajednice. Tim sredstvima pomažu se bolesni i siromašni pojedinci, udruge hendikepiranih prije svega slijepih, bolnice, domovi starih osoba, specijalističke ustanove, škole, sportske organizacije, kulturne institucije i dr. U klubovima su

članovi usmjeravali aktivnosti još i u druge oblike pomoći, i to u pomoć stradalih u prirodnim nesrećama, pomoć slijepima i slabovidnima, gluhanima i djelomično gluhanima, pomoć ovisnim o drogama, stipendiranju nadarene djece, pomoć u odjeći i paketima hrane za socijalno ugrožene, pomoć ženama u sigurnim kućama, pomoć beskućnicima, pomoć kod kupnje medicinskih naprava i aparata, osobnih računala i drugih osobnih pomagala, darivanje skrbničke djece, plaćanja školarina, stipendiranje i sl.

Akcije se provode kroz organizaciju humanitarnih balova, humanitarnih ručaka i večera, sportskih natjecanja, natjecanja u spravljanju jela, glazbenih priredbi, prezentacija, izrada prigodnih poklona, izrada kulinarskih autohtonih pripravaka, sadnja drveća, ekološke akcije i sl. Izračunali smo da je naš Distrikt u 21 godini postojanja lionizma u Hrvatskoj prikupio i podijelio potrebitim više milijuna eura. Najveće donacije ostvarene su za vrijeme Domovinskog rata. U mirnodopsko doba lionsi RH su prikupili i podijelili oko 5,500.000 eura.

Svake godine tradicionalno se realiziraju distriktualni projekti: Poster mira (nositelj LC Mursa), Natječaj za najbolju fotografiju (nositelj LC Đakovo), Grand Prix - natjecanje muzičke mladeži (nositelj LC Rijeka), humanitarna Regata „Jedrima protiv droge“ (nositelj Distrikt), Razmjena mladeži (nositelj Distrikt) i Kamp mladih (nositelj Distrikt).

Klubovi su se natjecali i za sredstva LCIF-a i u tome je bilo znatnog uspjeha (Mreža očnih banaka, Centar za prevenciju ovisnosti, Centar za obuku pasa vodiča slijepih u Zagrebu, Sigurna kuća u Varaždinu, Program edukacije, Dječja bolnica za dišne organe u Crikvenici, Knjižnica za slijepe čiji je nositelj LC Rijeka). Temeljem tih projekata u RH je utrošeno oko 360.000.

Ove, 2011./2012. lions godine, provodi se informatizacija Distrikta i klubova. U tom smislu pokrenuti su ovi informatički projekti: redizajniranje web stranice, facebook, e-bilten, e-magazin, e-foto galerija, e-arhiva, e-knjižnica, digitalni popis članstva, lions business net.

Niz godina naš Distrikt surađuje s distriktima Mađarske, Slovenije, Makedonije te susjednim distriktima iz Italije. Naši klubovi imaju ugled u lokalnoj zajednici a Distrikt međunarodnom okruženju.

Zadnje tri godine, nastankom globalne ekonomske krize, otežano je djelovanje Distrikta, mada kao humanitarna organizacija bi u ovakvim uvjetima morala imati najviše akcija za prikupljanje humanitarne pomoći.

2.2. Razlozi izrade Strategije djelovanja D 126

Razlozi za izradu ove Strategije djelovanja su višestruki. Oni se ogledaju u sljedećem:

- ✓ Ovakav dokument do sada nije donesen, u najboljem slučaju donosili su se godišnji planovi i programi rada,
- ✓ Bez srednjoročnog plana i programa rada nema suvislog djelovanja u provođenju vizije i misije lionizma u RH,
- ✓ Bez donesenog srednjoročnog plana i programa rada Distrikta 126 nema nikakve šanse natjecati se za sredstva raznih fondacija,

- ✓ Distrikt 126 je u 21 godini postojanja prolazio kroz različite uvjete djelovanja, raspad Jugoslavije, stvaranje RH, građenje novog ekonomskog poretka, građenje demokracije, rat, neposredno poratno vrijeme, mirnodopsko razdoblje, priprema za ulazak u Europsku uniju, globalna i državna ekonomska kriza i dr.,
- ✓ Ekspanzija broja lions klubova i lions članova u RH,
- ✓ Potreba za normativnim uređenjem organizacije i djelovanja lionsa u RH,
- ✓ Potreba za stvaranjem Distrikta 126 kao suvremene dobrovoljne humanitarne organizacije,
- ✓ Globalizacija života i rada pojedinca i organizacijskih subjekata
- ✓ Razvoj informacijskih i komunikacijskih tehnologija (ICT),
- ✓ Zahtjev članstva i klubova za izradom ovakvog dokumenta i dr.

3. STRATEGIJA

3.1. Vizija

Lions klubovi i Zajednica lions klubova Hrvatske – D 126 Hrvatska ostvarivati će misiju LCI i biti ugledne, prepoznatljive, humanitarne dobrovoljne organizacije koje znaju osluhnuti ljude i okolinu u kojoj djeluju te osjetiti globalne izazove na području humanitarnosti i na ostalim područjima društvenog života

3.2. Temeljni dugoročni ciljevi

Dugoročni ciljevi Distrikta 126 izvedeni su temeljem aktualnih kretanja u svjetskom, europskom i mediteranskom lions organizaciji, uvjeta u kojim djeluju naši lions klubovi i Distrikt 126, dosadašnjih iskustava, iskustava susjednih lions organizacija, materijalnih, financijskih i ljudskih resursa s kojim raspolažemo i dr.

Ova Strategija ne nudi revolucionarne ciljeve. Više razrađuje dosadašnje stalne ciljeve sugerirajući osim brojnosti programa, projekata i akcija njihovu primjerenost korištenjem suvremenih metodoloških rješenja i koristeći razvijene ICT.

Ciljevi se trebaju postići realiziranjem zadataka i provođenjem akcija osnovanim na uporištima koja su odraz i mišljenja lions članova te lions i leo klubova. Tri su grupe temeljnih ciljeva i zadataka:

- 1) Ciljevi i zadaci koji se odnose na članstvo,
- 2) Ciljeve i zadaci koji se odnose na klubove i

3) Ciljeve i zadaci koji se odnose na Distrikt.

Neka uporišta ciljeva izražena su kvantitativno a neka kvalitativno. Ciljevi i njihova uporišta predstavljeni su u Tablici 1.

Tablica 1. Pregled dugoročnih ciljeva, zadataka i uporišta njihova postavljanja

Rb	Ciljevi	Uporišta
1.	Ciljevi i zadaci koji se odnose na članstvo	
1.1.	<p>Cilj: Povećanje broja lions članova</p> <p>Zadaci: a) Prijem novih članova, b) Zadržavanje postojećih članova, c) Ponovno učlanjenje bivših lions članova, d) Prijem leića u lionse.</p>	<p>LCI trajno nastoji povećati broj članova jer smatra da povećani broj članova donosi više akcija a to rezultira i veća prikupljena humanitarna sredstva. Međutim, zadnjih nekoliko godina broj lions članova u Svijetu i Europi opada. Prema našoj provedenoj anketi mišljenja o postavljenim zadacima su sljedeća:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da treba povećati broj članova smatra 38% ispitanika, - Sadašnji prosječan broj članova u našem lions klubu je 22, - Smatra se da bi klub najbolje funkcionirao ako bi imao između 25 i 30 članova, - Klubovi planiraju povećati broj članova prosječno za 4 - Ispunjenjem ovog cilja i izvršenjem postavljenih zadataka, uz poštivanje mišljenja anketiranih, broj lionsa u RH godine 2020. godine iznosio bi između 1750 i 2100.
1.2.	<p>Cilj: Povećanje kvalitete članstva</p> <p>Zadaci: a) Prijem novih kvalitetnih članova, b) Prijem novih članova iz ciljanih skupina, c) Edukacija članstva, d) Izvršavanje obveza prema klubu(sudjelovanje u akcijama, redovno plaćanje članarine, prikupljanje spon-zorstva i donacija).</p>	<p>LCI u zadnjih nekoliko godina preferira kvalitetu članstva umjesto kvantitete. Rezultati su takvi da manji broj lions članova i klubova postiže bolje rezultate nego kada je brojnost bila veća. U tom smislu izrađeni su i provedeni mnogi programi edukacije članstva i lidera, poboljšana je metodologija rada sa članstvom i sugerira se prijem novih članova iz redova ciljanih skupina (liječnici, profesori, ekonomisti, pravnici, inženjeri, umjetnici i sl.).</p> <p>Rezultati naše ankete ukazuju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da se primaju članovi temeljem općih uvjeta proizašlih iz akata LCI i Distrikta, - Da se novi članovi primaju bez plana prijema predstavnika ciljanih skupina, - Da do ove 2011.-2012. lions godine planirane edukacijske programe prolazi, u prosjeku, samo jedan član (ove godine 2 člana), - Da su članovi zaposleni u javnim zavodima (26%), gospodarstvu (20%), državnoj upravi (7%) da su privatnici 21% i javnom poduzeću 4% i 12% je u ostalim sektorima, - Da je mjera aktivnosti člana u klubu samo plaćanje članarine (34%), sudjelovanje u dobrotvornim akcijama (84%), pomaganje u prikupljanju sredstava od sponzora i donatora (73%), - Da je prisustvovanje članova sastancima kluba redovito u

		33% slučajeva dok na ¾ sastanaka dolazi 47% članova.
1.3.	<p>Cilj: Povećanje kvalitete djelovanja članstva</p> <p>Zadaci:</p> <p>a) Prijem novih kvalitetnih članova,</p> <p>b) Podizanje motivacije članstva,</p> <p>c) Izrada i provedba programa, projekata i akcija na primjeren način uključujući svakog člana,</p> <p>d) Djelovanje lionsa u raznim dobnim i ciljanim skupinama,</p> <p>e) Korištenje suvremenih ICT.</p>	<p>Radi kvalitetnog djelovanja članstva LCI ima izrađene univerzalne planove i programe (on line dostupne) koji se mogu prilagoditi svakoj sredini djelovanja lionsa. Također kroz GMT i GLT provode se programi edukacije članstva za kvalitetno djelovanje u klubu i lokalnoj zajednici uz osposobljavanje članstva i lidera za izradu i provedbu programa, projekata i akcija koristeći primjerenu metodologiju i suvremene ICT. Naročito se ukazuje na održavanju visoke motiviranosti članstva za klupske i distrikturne akcije,</p> <p>Naša iskustva i rezultati ankete ukazuju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Novi lions članovi upućeni su o pravilima LCI u 78% slučajeva, najviše ih upućuje predlagatelj (mentor, 60%), predsjednik kluba (19%), tajnik kluba (13%) dok se o lionizmu putem pisanog materijala upoznaje u 18% slučajeva, - Članovi su prilično nezadovoljni zbog rutinskog djelovanja (26%), neefikasnosti sastanaka (18%), previše tolerancije prema članovima koji ne poštuju usvojena pravila (52%), - Očekivanja novih članova ispunila su se u 40% a djelomično u 51% slučajeva, - Umjesto povećanja broja članova u klubu u akcije treba uključivati manje aktivne članove smatra 40% ispitanika, - Ispitanici smatraju potrebnim povećanje motiviranosti članstva (78%), poboljšati timski rad (40%), realizirati više humanitarnih akcija (38%), - Motiv pristupanju lionsima u 72% slučajeva bio je pomoć svima kojima je ona potrebna, pomoć slijepima (20%), jer je bio pozvan (36%), pomoć djeci (30%), druženje (50%) i jer su bili pozvani (36%), - Da 88% ispitanika poznaje ciljeve lionizma, - Primjenom ICT treba poboljšati komunikaciju i informiranje članstva.
2.	Cilj i zadaci koji se odnose na klub	
2.1.	<p>Cilj: Povećanje broja klubova</p> <p>Zadaci:</p> <p>a) Svake godine povećati broj klubova u Distriktu za jedan</p> <p>b) Zaustaviti tendenciju osipanja broja klubova,</p> <p>c) Osnivati klubove u području gdje ih nemamo „bijele mrlje“.</p>	<p>LCI svojim djelovanjem ohrabruje osnivanje novih klubova iz razloga koji su navedeni i za povećanje broja lions članova. Sugerira se osnivanje raznih oblika klubova - Family, campus, new century, leo.</p> <p>Naša iskustva i stavovi ispitanika u anketama sugeriraju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da se treba provoditi normalan rast organizacije (Distrikta, 64%), da je u distriktu godišnje neto povećanje broja klubova treba biti za jedan (18%). Da ne trebamo nove klubove misli 11% članstva, - Da ispitanici žele biti članovi ne masovne misli njih 62% a masovne organizacije 38%, - Da Zagreb i Zagrebačka županija imaju malo klubova prema broju stanovnika, - Da je poželjno osnivati klubove gdje su „bijele mrlje“ na

		<p>prostoru RH. U tom smislu vode se razgovori koji bi trebali rezultirati osnivanje klubova u Pazinu, Buzetu, Rovinju, Kninu, Vodicama, Metkoviću,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da treba posvetiti pažnju očuvanju klubova.
2.2.	<p>Cilj: Povećanje kvalitete klubova</p> <p>Zadaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Prakticirati timski rad, b) Stvaranje kvalitetnih lidera, c) Birati kvalitetno rukovodstvo, d) Uvesti praksu višegodišnjeg ili profesionalnog tajnika-tajnice i rizničara-rizničarke kluba u jednoj osobi, e) Stvarati prepoznatljivu klupsku kulturu, f) Izvršavati obveze prema LCI i Distriktu. 	<p>LCI ukazuje na potrebu timskog djelovanja u klubu i distriktu. To je obvezni segment planova i programa svih seminara guvernera i drugih lions lidera. Jednako tako sugerira se stvaranja kvalitetnih lidera, provođenje prakse da rukovoditelji budu uvažene i cijenjene osobe u sredini djelovanja, da se izgrađuje prepoznatljiva klupska kultura.</p> <p>Iskustva naših klubova i Distrikta sa stajališta podizanja kvalitete klubova ukazuju te rezultati provedene ankete ukazuju na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potrebu provođenja puno dobrih humanitarnih akcija smatra 75% anketiranih klubova, - Ugled se stvara poštenim radom, osjećajem za ljude u nevolji (50%), - Pridobiti u članstvo moramo ugledne osobe (30%), - Da su klubovi već ugledne organizacije (23%), - Da bi se podigla kvaliteta kluba treba povećati motiviranost misli 78% klubova, ne tolerirati kršenje pravila (52%), poboljšati timski rad (40%), poboljšati međusobnu komunikaciju i odnose (32%), eliminirati neiskrenost (32%), - Održavati sjednice 2 puta mjesečno uz čitanje ciljeva lionsa i etičkog kodeksa. 58% klubova tvrdi da više puta na godinu čita ciljeve lionizma a jednom godišnje to radi 32% klubova, - Klubovi su upoznati s pravilom održavanja dva sastanka mjesečno (89%) i smatraju da je to u redu (71%), - Sa članovima koji izostaju s preko 50% sastanaka 62% ispitanika smatra da s njima razgovor treba obaviti predsjednik, da im treba dati zaduženja i uključiti ih u akcije 57%, obvezati ih da priskrbe više financijskih sredstava smatra njih 28% dok bi ih 21% ispitanika isključilo, - Iz našeg iskustva, Distrikt najmanje 10% sredstava od članarine klubova ne realizira, a veliki broj klubova kasni s izvršenjem obveza prema LCI i Distriktu. U ovakvim slučajevima LCI primjenjuje sankcije do isključenja, - Praksa višegodišnjeg tajnika (tajnice) u nekim klubovima (LC Zagreb, LC Rijeka, LC Poreč) pokazala se korisnom. Rezultira boljim planiranjem rada, planiranjem akcija, ažurnim izvršavanjem obveza prema LCI, Distriktu i klubu, kvalitetnijim motiviranjem članstva za sudjelovanje u akcijama, učinkovitijim prijemom novih članova, boljom suradnjom u zoni, regiji i okruženjem i dr.
2.3.	<p>Cilj: Povećanje aktivnosti klubova</p> <p>Zadaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Povećanje broja humanitarnih akcija, b) Povećanje aktivnosti kluba u zoni, regiji i Distriktu, 	<p>Putem časopisa, e-mailova, web-a, socijalnih mreža i dr. LCI nas upoznaje s raznovrsnim konkretno provedenim akcijama dajući nam ideje i upute da slične provode i naši klubovi. Dobra praksa dugogodišnjeg tajnika potvrđuje slučaj Malvin Jonesa, osniva LCI koji je cijelo vrijeme bio tajnik.</p> <p>Neprijeporno je da su dobro provedene akcije klubova najznačajnije za njegovo postojanje, njegov razvoj,</p>

	<p>c) Surađivati s drugim udrugama, d) Podizati ugled kluba u lokalnoj sredini, e) Proširiti djelovanje kluba u raznim populacijama (osnovna i srednja škola, akademska sredina, umirovljenici), f) Promoviranje aktivnosti klubova u medijima.</p>	<p>motiviranost rada i kvaliteta djelovanja. To potvrđuju i rezultati provedene ankete i naša praksa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suradnja s drugim klubovima je potrebna smatra 50% klubova. Klubovi u akcijama surađuju s Crvenim križem, Caritasom, udrugama hendikepiranih, dječjim udrugama, Rotary klubovima i dr. - Treba realizirati više dobrotvornih akcija smatra 38% ispitanika, - Treba prijavljivati više projekata u fondacije uključujući i LCIF smatra 45% članova, - Na pitanje koje pomoći podupirete dobiveni odgovori su sljedeći: pomoć siromašnoj djeci i obiteljima 65%, pomoć nadarenoj djeci i mladima 57%, pomoć slijepima i slabovidnima 47%, pomoć školama i raznim zavodima 38%, pomoć osobama sa zdravstvenim problemima 33%, pomoć starijim osobama 32%, pomoć bolnicama 25%, pomoć invalidima 20%, pomoć gluha 16%, - 73% ispitanika smatra da bi u prikupljanju humanitarne pomoći dobro došao projekt kumstva (pojedinci koji podupiru određene potrebite).
<p>3.</p>	<p>Ciljevi koji se odnose na Distrikt 126</p>	
<p>3.1.</p>	<p>Cilj: Postići bolju organiziranost Distrikta</p> <p>Zadaci:</p> <p>a) Osigurati kontinuitet rada Distrikta, b) U naredne dvije godine (do Konvencije 2014. godine) osigurati normativnu rješenja, financijska i druga materijalna sredstva za otvaranje ureda Distrikta u Zagrebu i zaposlenje jedne osobe kao profesionalnog tajnika-tajnice (rizničara-rizničarke), c) Poboljšati povezanost Kabineta guvernera s dužnosnicima, klubovima i članovima, d) Povećati kvalitetu rada predsjednika regija, zona i povjerenstava, e) Razvijati primjenu ICT.</p>	<p>Organizacija LCI bazira se na regijama i jezičnom grupiranju multi i singl distrikata. Direktna je veza internacionalnog predsjednika (centrala) s predsjednicima klubova. U okviru Europe postoji Europa forum, Mediteranska konferencija i Inicijativa Centralne i Istočne Europe (CEE). Distrikt 126 ima četiri regije i u svakoj od njih nekoliko zona koju čini 3 do 6 klubova. Na čelu distrikta je guverner sa svojim kabinetom u užem i širem sastavu. Najviši organ Distrikta je Konvencija. Aktivnosti se provode i sinkroniziraju uspostavljanjem i radom niza povjerenstava. U okviru Distrikta je i Leo distrikt koji čine leo klubovi s i bez pravne osobnosti. Na čelu leo distrikta je predsjednik.</p> <p>Temeljem gore navedenog, našeg iskustva i dobivenih odgovora u provedenoj anketi utemeljenje ostvarenja postavljenog cilja je:</p> <ul style="list-style-type: none"> - U potrebi uspostavljanja profesionalnog tajnika (tajnice) i rizničara (rizničarke) u jednoj osobi Distrikta i uspostavi ureda u Zagrebu. Time bi se postiglo niz kvantitativnih i kvalitativnih učinaka (planiranje, osnivanje novih klubova, veza s LCI, praćenje propisa, pomoć guverneru i ostalim dužnosnicima, donošenje i prilagodba akata, planova i programa, izrada projekata, novi izvori financiranja, distriktualne akcije, edukacija i dr.), - 52% članstva je djelomično, a 36% potpuno upoznata s radom Distrikta, - 74% klubova smatra smislenim povezivanje klubova u zone, njih 68% akcijski su povezani s klubovima svoje zone i 42% s klubovima izvan zone, - Klubovi od Distrikta očekuju svestranu potporu, strateško djelovanje, povezivanje klubova, - Odnos Distrikta i kluba usmjerili bi u bolje informiranje, pomoć klubovima, bolju komunikaciju s klubovima, - Od guvernera se očekuje da posjeti svaki klub, - Od zonskog i regionalnog predsjednika očekuje se da posjeti svaki klub, pomoć u akcijama, bolju komunikaciju,

		<ul style="list-style-type: none"> - Zatvorenost klubova u Distriktu klubovi bi rješavali uključivanje takvih u zajedničke akcije, - Imajući u vidu važnost komuniciranja s klubovima, članovima, okruženjem i LCI Distrikt je ove lions godine redizajnirao web, povećao komunikaciju e-mailom, ponovno obnovio izdavanje e-biltena – newsletter izdavan u lions godini 2009/2010 ,e-imenik članstva, e-arhivu, e-foto galeriju, e-magazin i facebook stranicu.
3.2.	<p>Cilj: Očuvanje i održavanje identiteta</p> <p>Zadaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Upoznati okruženje tko su lionsi, b) Upoznati okruženje s onim što i za koga radimo, c) Uspostaviti suradnju među klubovima, d) Suradivati sa sličnim udrugama u zemlji, e) Razvijati Leo Distrikt. 	<p>LCI stalno naglašava da klubovi i distrikti trebaju imati usku i aktivnu suradnju s lokalnom zajednicom. To im daje u zadatak da se akcije planiraju i provode prema humanitarnoj potrebi članova i subjekata lokalne zajednice. Iskustva na planu stvaranja pozitivnog imidža kluba i Distrikta imamo puno. Rezultat toga su i brojna priznanja koja klubovi i Distrikt dobivaju za svoje djelovanje. Zadnje takvo priznanje je došlo i od predsjednika Republike Hrvatske prof. dr. sc. Iva Josipovića koji se biranim riječima o dobrotvornim akcijama hrvatskih lionsa prihvatio pokroviteljstva prve međunarodne humanitarne lions regate „Jedrima protiv droge“ koja se u organizaciji Distrikta provodi od 1.-2. lipnja 2012. godine u Poreču. Mnogi klubovi dobitnici su godišnjih priznanja svojih općina i gradova.</p> <p>Rezultatima ankete, vezano za očuvanje i identiteta, ispitanici su iskazali sljedeća svoja mišljenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klubovi planiraju i realiziraju akcije kojim je prepoznatljiv u zoni i Distriktu misli 68,42% klubova, - Klub planira i realizira akcije iz naslova javnih potreba (52,08%), - Klubovi u 84% slučajeva sudjeluje u akcijama s drugim udrugama, - Prosječan broj gostiju na klupskim susretima je 19, - 42% klubova zadovoljno je sa sudjelovanjem drugih klubova u zajedničkim akcijama. Razlog tomu je slaba komunikacija, nedostatak sredstava, nezainteresiranost, - 50% ispitanika smatra da bi trebalo biti više zajedničkih akcija s drugim udrugama, - Potrebno je izvoditi lokalne programe pomoći (54%), - Treba dignuti ugled – prepoznatljivost lionizma u RH misli 70% članstva, - Svekolika je pomoć potrebna Leo Distriktu pa je u tom smislu ove godine posebnu pozornost i angažman posvetila II. viceguvernerica.
3.3.	<p>Cilj: Planiranje i realizacija Distriktualnih akcija</p> <p>Zadaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Donošenje plana i programa rada Distrikta, b) Planiranje i realizacija godišnjih distriktualnih akcije, c) Uključivanje klubova u realizaciju distriktualnih akcija, d) Poticanje Leo Distrikta za organiziranje akcija, e) Sve više osiguravati 	<p>Pozitivni su primjeri akcija LCI odnosno internacionalnog predsjednika koje je Distrikt prihvatio kao svoje. Zadnja takva je sadnja milijun stabala u lions 2011.-2012. godini. Na razini Distrikta planirali smo zasaditi 500 stabala i plan je prebačen za 25% s tendencijom njegova provođenja i narednih godina.</p> <p>Rezultati provedene ankete, a odnose se na postavljeni cilj, su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tradicionalne distriktualne akcije su: Poster mira, Natječaj za najbolju fotografiju, Regata Jedrima protiv droge, Grand Prix, Razmjena mladeži i Kamp mladih, - Distriktualne akcije pozitivno su primljene u klubovima.

	<p>financiranje distriktualnih projekata i projekata klubova putem LCIF-a i drugih fondacija koje podupiru radu udruga civilnog društva uključujući i Europske fondove.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - U razmjenu mladih šalje 42% klubova, prima mlade prilikom razmjene 53% klubova, osigurava reciprocitet u razmjeni mladih 32%, - Klubovi sudjeluju bar u jednoj distriktualnoj akciji smatra 68% klubova, -
3.4.	<p>Cilj: Izvršenje obveza i dobra suradnja Distrikta unutar LCI</p> <p>Zadaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Na vrijeme plaćanje klupske članarine, b) Na vrijeme slanje izvještaja, c) Na vrijeme izbor rukovodilaca u tijelima Distrikta, d) Uplaćivati u LCIF, e) Kandidirati projekte u LCIF, f) Dobro surađivati s Europa forumom, g) Dobro surađivati s Mediteranskom konferencijom, h) Dobro surađivati s regijom Centralne i istočne Europe, i) Dobro surađivati s distriktima susjednih zemalja 	<p>Za funkcioniranje kluba, Distrikta i LCI bitna je uspostavljena suradnja. Mandat dužnosnika je u najviše slučajeva jedna godina ali za neke je i dvije odnosno tri godine. Dakle, vrijeme je kratko i ako se subjekti ne drže pravila nastaju zastoji, neučinkovitost, dezorganizacija koji se reflektiraju na motiviranost članstva i posljedice su pogubne, nestajanje klubova i gubljenje članova. Ni naš Distrikt nije izuzetak u ovim slučajevima. Zadnjih godina gubimo klubove i članove pa je očuvanje brojnog stanja postala svakodnevna obveza i aktivnost.</p> <p>U kontekstu postavljenog cilja i zadataka klubovi i članovi su u provedenoj anketi iznijeli sljedeća svoja mišljenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 32% klubova uplaćuje sredstva u LCIF. Prosječna godišnja uplata po klubu u posljednje tri godine iznosi 421 kunu godišnje. - Distrikt je relativno uspješan u kandidiranju projekata koje financira LCIF. U ovoj lions godine u realizaciji su dva projekta financirana iz LCI odnosno LCIF sa cca 50.000 USA dolara. Zadnjih godina Distrikt i klubovi uplaćuju u LCIF prosječno 50.000 kuna. - Skoro trećina članstva smatra da u okviru Distrikta treba uspostaviti fondaciju za pomoć potrebitim. - Distrikt redovito sudjeluje na Europa forumu, Mediteranskoj konferenciji i Inicijativi Centralne i Istočne Europe. Imamo aktivnog stalnog delegata u Mediteranskoj konferenciji (mandat dvije godine). - Temeljem uspostavljene suradnje, Distrikt je potpisao povelje o bratimljenju s distriktima Slovenije, Mađarske i distriktom 108 Ta2 (Italija). Više klubova potpisalo je povelje bratimljenja s inozemnim klubovima. - Nastojimo pomagati rast lionizma u Republici Bosni i Hercegovini.

3.3. Resursi potrebni za ostvarenje ciljeva

Resursi Distrikta na kojima se temelji optimizam da će Strategija biti ostvarena su:

- ✓ Veliki broj članova s visokim obrazovanjem,
- ✓ Veliki broj materijalno neovisnih članova,
- ✓ Uravnotežena dobna struktura članstva,
- ✓ Relativno veliki broj kampus i leo klubova,

- ✓ Znatan brojem članova s organizatorskim sposobnostima,
- ✓ Znatan broj članova s odlikama dobrog vođe,
- ✓ Veliki broj članova osjetljivih na pomoć potrebitim,
- ✓ Veliki broj educiranih članova za organizaciju humanitarnih akcija,
- ✓ Veliki broj članova uvažениh osoba na lokalnoj i državnoj razini,
- ✓ Duga tradicija uspješnog humanitarnog djelovanja u Republici Hrvatskoj,
- ✓ Spremnost građana i drugih subjekata u Republici Hrvatskoj da s Lionsima i Leićima pomažu potrebite

4. PROVOĐENJE STRATEGIJE

Provođenje Strategije djelovanja D 126 za razdoblje od 2012. do 2020. godine predstavljeno je u Tablici 2.

Tablica 2. Strategijski ciljevi, aktivnosti, rok i nositelji provedbe

Rb.	Strategijski ciljevi	Aktivnost	Rok	Nositelj
1.	Članstvo			
1.1.	Povećanje broja lions članova	<ul style="list-style-type: none"> - Osigurati prirast članova u klubovima, godišnje neto povećanje za 1 člana, - Osnivati klubove s najmanje 25 članova, - Primati bivše lions članove, - Uključivati leiče u lions članstvo kada ispune starosnu dob. 	Stalni zadatak	GMT Zonski predsjednik Predsjednik kluba Tajnik kluba Direktor kluba za članstvo
1.2.	Povećanje kvalitete članstva	<ul style="list-style-type: none"> - Očuvati motive koje su članovi imali prilikom pristupa u organizaciju, - Stalno povećavati motiviranost članstva promoviranjem uspješnih izvedenih akcija, - Dosljedno primjenjivati pravila Distrikta 126 i LCI, - Primati u članstvo pripadnike ciljanih skupina (mladi, žene, liječnici, profesori, ekonomisti, pravnici, inženjeri i sl.), - Primati u članstvo osobe razne vrste zaposlenja (gospodarstvenici, zaposleni u javnoj i lokalnoj upravi, privatnici i dr.), - Osigurati da svaki član upozna ciljeve i svrhu lionizma koristeći važne klupske događaje - Provoditi uspješnije osposobljavanje lidera na planu motivacije članstva, - U klubovima ostvariti prijatnu atmosferu za druženje, 	Stalni zadatak	GMT GLT Zonski predsjednik Predsjednik kluba Tajnik

		<ul style="list-style-type: none"> - U dobrotvorne akcije uključivati što veći broj članova. - Povećati broj članova koji redovito dolaze na sastanke, - Na sastancima češće čitati ciljeve lionizma i etički kodeks. 		
1.3.	Povećanje kvalitete djelovanja članstva	<ul style="list-style-type: none"> - Osvijestiti kvalitativne sposobnosti članstva i ohrabrivati iste, - Organizirati kvalitetne oblike obrazovanja članstva izborom tema za koje se članovi opredijele (dvije teme godišnje), - U edukativni proces obavezno uključiti PDG kao garant kvalitetnog edukativnog procesa - Osigurati „elitnu“ člansku strukturu u smislu pripadnosti, odgovornosti i dobrotvornosti, - Postići veću prisutnost članova na klupskim susretima i akcijama - Eliminirati nezadovoljstvo članova, - identificirati potencijalne lidere za najodgovornije funkcije u klubu i Distriktu 126, - Osposobljavati članstvo za nove oblike djelovanja (neposredna pomoć nemoćnim u obavljanju svakodnevnih ili sezonskih poslova i sl.), - Uspostaviti tijesnu i jednakopravnu suradnju s leo klubovima. - Identificirati bivše ugledne lions članove i privući ih u članstvo kroz razgovore, njihovo sudjelovanje u druženju i pripremi i realizaciju akcija, 	Stalni zadatak	<p>Predsjednici lions i leo klubova Tajnik Direktor za članstvo Povjerenik za leice PDG</p>
2.	Klubovi			
2.1.	Povećanje broja klubova	<ul style="list-style-type: none"> - Osnivati klubove u sredinama, gdje postoje teritorijalne i sadržajne mogućnosti, ali ne po svaku cijenu, - Svake godine osnovati jedan novi leo klub, - Leo klubove prevesti u lions klubove kad se za to stvore uvjeti (dob i brojnost), - Povećati broj i jačati ulogu guiding liona. 	Stalni zadatak	<p>GLT, GMT, Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri</p>

2.2.	Povećanje kvalitete klubova	<ul style="list-style-type: none"> - Osnivati klubove čiji su članovi mlađe osobe, - Osnivati klubove različitih oblika – Family, campus, new century, 1 klub godišnje, - Pripremiti i provesti godišnje tri dobre humanitarne akcije, - Ugled kluba stvarati poštenim radom i osjećajem za ljude u nevolji, - U članstvo pridobiti ugledne osobe, - Povećati motiviranost članstva edukacijom i provođenjem uspješnih akcija, - Na vrijeme obavljati godišnje izborne skupštine, - Na vrijeme izvršiti preregistraciju kluba i uskladiti akte sa zakonskim propisima, - Poboľšavati rad predstavnika klubova u organima Distrikta i LCI, - Ne tolerirati kršenje lions pravila, - Afirmirati kvalitetno timsko djelovanje, - Afirmirati klub u lokalnoj zajednici kao hvale vrijednu organizaciju, - Poboľšati međusobnu komunikaciju i odnose te eliminirati neiskrenost, - Održavati sjednice kluba 2 puta mjesečno uz čitanje ciljeva lionsa i etičkog kodeksa, - Sa članovima koji izostaju s preko 50% sastanaka treba razgovor obaviti predsjednik kluba, treba im dati zaduženja, uključiti ih u akcije i obvezati ih da priskrbe više financijskih sredstava, - Uredno i na vrijeme izvršavati obveze prema Distriktu i LCI, - Uvesti što prije praksu višegodišnjeg tajnika (tajnice), - Osposobiti klub za izradu humanitarnih projekata, - Integracija kluba s lokalnom zajednicom, 	Stalni zadatak	GLT, GMT, Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri Predsjednici klubova
2.3.	Povećanje aktivnosti klubova	<ul style="list-style-type: none"> - U toku godine provesti najmanje tri humanitarne akcije, - U toku godine prikupiti najmanje 20.000 kuna humanitarne pomoći, - Uvesti praksu suradnje s drugim lions i leo klubovima kroz 	Stalni zadatak	GLT, GMT, Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri

		<p>realizaciju zajedničkih akcija, godišnje provesti dvije takve akcije,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suradivati i provoditi akcije s drugim udrugama u lokalnoj zajednici (Crvenim križem, Caritasom, udrugama hendikepiranih osoba, dječjim udrugama, Rotary klubovima, udrugama iz područja kulture i sporta i dr.), - Radi dobivanja sredstava kandidirati projekte u razne fondacije uključujući i LCIF. Svaki klub treba realizirati najmanje jedan takav projekt u dvije godine, - O aktivnostima kluba redovito javnost informirati putem medija. 		<p>Predsjednici povjerenstava Predsjednici klubova</p>
3.	Distrikt			
3.1.	Postići bolju organiziranost	<ul style="list-style-type: none"> - Distrikt treba klubovima kvalitetno pomagati u njihovu djelovanju, - Jače povezivati klubove jedne zone, - Uz predsjednika vođenje pripadajuće regije zadužiti guvernera, prošlogodišnjeg guvernera i viceguvernere, - Poboljšati informiranje dužnosnika, klubova i povjerenstava primjenom ICT, - Svaki klub treba barem jednom godišnje biti posjećen od strane guvernera ili viceguvernera, - Zonski i regionalnog predsjednik mora posjetiti svaki klub u svojoj nadležnosti, - Zonski i regionalni predsjednik moraju imati kvalitetnu komunikaciju međusobno i s klubovima, moraju klubovima pomagati u akcijama, - Zatvorenost klubova u Distriktu klubovi rješavati njihovim uključivanjem u akcije s drugim klubovima, - Utvrditi pravila i redovito odavati priznanja uspješnim klubovima i pojedincima, - Permanentno razvijati informatizaciju klubova i Distrikta. 	Stalni zadatak	<p>Guverner, GLT, GMT, Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri Radna grupa za provođenje Strategije</p>
3.2.	Očuvanje i održavanje identiteta	<ul style="list-style-type: none"> - Planirati i realizirati akcije kojim je Distrikt prepoznatljiv, - Planirati i realizirati akcije iz naslova javnih potreba, 	Stalni zadatak	<p>GLT, GMT,</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Provoditi što više akcija s drugim udrugama, stanovnicima lokalne zajednice i korisnicima humanitarne pomoći, - Potrebno je izvoditi lokalne programe pomoći, - Treba stalno podizati ugled – prepoznatljivost lionizma u RH poštenjem, požrtvovnošću, korektnošću, kulturom i sl., - Stalno raditi na profiliranju Leo distrikta kao respektabilne humanitarne udruge. 		<p>Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri Radna grupa za provođenje Strategije</p>
3.3.	Planiranje i realizacija Distriktualnih akcija	<ul style="list-style-type: none"> - Nastaviti s kvalitetom izvođenja distriktualnih akcija: Poster mira, Regata Jedrima protiv droge, Tiskanje magazina, Natječaj za najbolju fotografiju, Grand Prix, Web stranica, Facebook stranica - Istražiti i ostvarivati oblike dobrovoljstva, - Provoditi nove distriktualne akcije, - Ostvarivati projekte na oblikovanju i mijenjanju zakonodavstva a područja humanitarnog rada, - Planirati i ostvarivati međugeneracijske projekte, - Planirati i ostvarivati projekte odgoja mladih (Lions Quest), - Povezivati se s drugim dobrotvornim organizacijama u smislu optimiziranja pomoći, - Osnovati distriktualni fond za brze intervencije u suradnji s LCIF-om, - Putem medija stalno informirati javnost o provedenim akcijama. 	Stalni zadatak	<p>GLT, GMT, Regionalni i zonski predsjednici, PDG Viceguverneri Predsjednici povjerenstava Radna grupa za provođenje Strategije</p>
3.4.	Izvršenje obveza i dobra suradnja Distrikta unutar LCI	<ul style="list-style-type: none"> - Poticati klubove da uplaćuju sredstva u LCIF. - Distrikt i klubovi u prosjeku godišnje trebaju uplaćivati u LCIF minimalno 50.000 kuna - Najmanje u dvije godine treba realizirati jedan projekt financiran sredstvima LCIF-a, - Distrikt treba redovito sudjelovati na Konvenciji LCI, Europa forumu, Mediteranskoj konferenciji i Inicijativi Centralne i Istočne Europe. - Distrikt treba osigurati podršku aktivnosti našeg delegata u Mediteranskoj konferenciji, - Distrikt se treba kandidirati godine za organizatora godišnje Mediteranske konferencije, 	Stalni zadatak	<p>GLT, GMT, PDG Viceguverneri Radna grupa za provođenje Strategije</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Distrikt se treba kandidirati za organizatora godišnjeg seminara guvernera i viceguvernera lionsa Centralne i Istočne Europe (CEE). - Distrikt treba osigurati kvalitetno osposobljavanje voditelja razmjene i kampa mladih (YEC program), - Distrikt treba osigurati kvalitetno osposobljavanje lions i leo lidera, - Distrikt treba osigurati uvjete rada svojih GMT i GLT koordinatora kako bi se uspješno realizirali programi edukacije članstva i lidera, - Distrikt treba produbljivati suradnju s inozemnim distriktima s kojima je potpisao povelju o bratimljenju, - Distrikt mora uspostavljati suradnju s novim inozemnim distriktima, poglavito distriktima susjednih zemalja i zemalja bližeg okruženja, - Distrikt mora voditi stalnu brigu o kvalitetnom funkcioniranju Leo distrikta. 		
--	--	--	--	--

4. PROVOĐENJE STRATEGIJE

Radi praćenja realizacije, njenog usklađivanja s novonastalim okolnostima i pravilnim tumačenjem Strategije djelovanja osniva se Savjetodavno vijeće.

Na čelu Savjetodavnog vijeća je guverner, broji 21 člana i ima mandat dvije godine s tim da se može ponoviti. Savjetodavno vijeće je sastavljeno od članova po funkciji i izbornih članova. Članovi Savjetodavnog vijeća po funkciji su: guverner i svi članovi vijeća guvernera, tajnik, GMT i GLT koordinatori, koordinator za Leo klubove, delegat u Mediteranskoj konferenciji, Predsjednik Leo distrikta.

Savjetodavno vijeće imenuje Radnu skupinu s dvogodišnjim mandatom za operativno praćenje izvršenja Strategije i njenu evaluaciju. Radna skupina broji pet članova i bira se iz redova dugo godina aktivnih lions članova. Radna skupina stalno prati provođenje Strategije i bodri nositelje izvođenja ciljeva kod aktivnosti i njihovog djelovanja. U svojem radu je neovisna. Radna skupina izvješćuje Savjetodavno vijeće i guvernera o realiziranju i evaluaciji Strategije dva puta godišnje. Savjetodavno vijeće ima zadatak praćenja i implementacije Strategije i kontrolu njenog provođenja u praksi. Vijeće o svom radu izvještava Konvenciju i predlaže joj daljnje zadatke u vezi provođenja strategije.

Radna skupina za praćenje Strategije djelovanja Saveza udruga lions klubova D126 Hrvatske izrađuje program rada za razdoblje mandata od dvije godine.

LITERATURA

- 1) Godišnji planovi i programi rada Distrikta 126, više godišta.
- 2) Grupa autora (2005): Strateške menadžment, Sinergija, Zagreb, str. 3.
- 3) Izvješće LCI o broju klubova i članova, njihovim obvezama i statusu Distrikta 126, travanj 2012. godine.
- 4) Popis članova – Direktorij Distrikta 126 Hrvatska, stanje prosinac 2011.
- 5) Rezultati provedenog anketiranja članova i klubova o stanju i perspektivama lionizma u RH, travanj 2012.
- 6) Vizija i strategija djelovanja Saveza Lions klubova, D129 Slovenije, 2012.